

Decre. de PERSONAL

REF.: APRUEBA CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

TREHUACO, 14 AGO 2025

DECRETO ALCALDICIO Nº 759

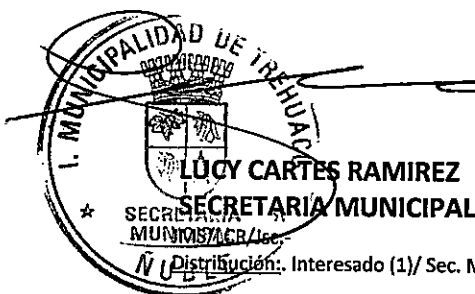
VISTOS:

1. El Contrato de fecha 02 de junio de 2025, entre la I. Municipalidad de Trehuaco y doña Ana Andrea Mora Flores.
- 2.- El Decreto Alcaldicio Nº 986 de fecha 27/12/2024 que Aprueba el Presupuesto Municipal para el año 2025
- 3.- Los Decretos Nº280 y Nº522 de fecha 22.04.25 y 22.07.2025, que aprueban modificación presupuestaria.
- 4.- El ord.Nº 115 de fecha 17/07/2025 que instruye la contratación de la prestadora de servicios,
- 5.- El Certificado Nº 84 (23/07/2025) que existe disponibilidad Presupuestaria.
- 6.- Las facultades que me confiere la Ley Nº 18.695, "Orgánica Constitucional de Municipalidades" y sus modificaciones posteriores.

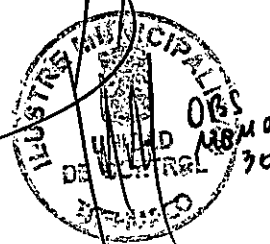
DECRETO:

- 1.- **APRUEBASE** el Contrato de Prestación de Servicios de fecha 02 de junio de 2025, entre la I. **MUNICIPALIDAD DE TREHUACO**, Rut Nº 69.250.600-6 y doña Ana Andrea Mora Flores, R.Ú.N. Nº [redacted] or el cual esta última se compromete a cumplir funciones de Experta en Prevención de riesgo para la Ilustre Municipalidad de Trehuaco.
- 2.- La I. Municipalidad de Trehuaco pagará a título de honorarios por los servicios señalados en el artículo 1º del Contrato, la suma de \$ 893.000 (ochocientos noventa y tres mil pesos) mensuales, incluido los impuestos legales, previo informe de actividades;
- 3.- El presente contrato regirá desde el 02/06/2025 al 30/11/2025, al menos que una de las partes anuncie su decisión de darle término anticipado.
- 4.- Impútese el Gasto que demande el presente contrato a la Cuenta Presupuestaria 21.03.001 Honorarios a Suma Alzada – Personas Naturales del Presupuesto Municipal vigente para el año 2025.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



JORGE MORALES SANHUEZA
ALCALDE





REPÚBLICA DE CHILE
REGIÓN DE ÑUBLE
I. MUNICIPALIDAD DE TREHUACO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

En TREHUACO, a 02 de junio de 2025, entre la Ilustre Municipalidad de Trehuaco, RUT N° 69.250.600- 6, representada legalmente por su Alcalde Don Jorge Morales Sanhueza, con domicilio en Gonzalo Urrejola N° 460 de la Comuna de Trehuaco y Doña Ana Andrea Mora Flores R.U.N. N° _____ ltera, de nacionalidad Chilena, domiciliada en _____ interior, Comuna de Trehuaco, se ha convenido el siguiente Contrato de Prestación de Servicios, para cuyos efectos las partes convienen denominarse respectivamente Mandante y Prestador de Servicios:

ARTÍCULO 1°: Atendida la necesidad de satisfacer el cumplimiento de las funciones, la Ilustre Municipalidad de Trehuaco ha dispuesto contratar los servicios de doña Ana Andrea Mora Flores para que cumpla la función DE EXPERTA EN PREVENCIÓN DE RIESGO DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE TREHUACO, para lo cual deberá cumplir una jornada de 44 hrs. Semanales y realizar las actividades que le encomiende el mandante en concordancia a las directrices de la Dirección respectiva, entre las cuales estarán:

- a) Asegurar el cumplimiento de la ley N° 16.744 que "establece normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades" y sus reglamentos complementarios tanto en el municipio como de empresas contratistas y subcontratistas.
- b) Asesorar en materias de prevención de riesgos a los comités paritarios de higiene y seguridad vigentes en el municipio, dando cumplimiento al decreto supremo N°54 el cual aprueba el reglamento para la constitución y funcionamiento de los C.P.H.S.
- c) Supervisar y promover la seguridad y salud de los funcionarios/as del municipio fomentando el desarrollo de actividades y medidas necesarias para prevenir accidentes laborales y enfermedades profesionales. Así como adoptar acciones preventivas y correctivas, mejorando continuamente los procesos.
- d) Mantener actualizadas las mantenciones de los equipos de extinción contra incendio existentes en las dependencias municipales (D.S. 594, art. 51) con la finalidad de mantenerlos operativos en caso de emergencia.
- e) Capacitar al personal recién incorporado, sobre la Obligación de informar oportuna y convenientemente de los riesgos que entrañan sus labores, de las medidas preventivas y de los métodos de trabajo correcto (D.S. 40, art. 21)
- f) Programar cursos de capacitaciones a través del Organismo administrador de la Ley 16.744 (Mutual de Seguridad) en materias de Prevención de Riesgos Laborales.
- g) Gestionar realización de exámenes ocupacionales ante el Organismo Administrador de la Ley (ACHS) para los funcionarios/as cuando se requieran.
- h) Denunciar a través de la Plataforma de Mutual de Seguridad los accidentes de trabajo, accidentes de trayecto y enfermedades profesionales producidas a los trabajadores del Municipio y a su vez ingresar la documentación requerida por Mutual para hacer efectivo el Seguro Social Obligatorio de la Ley 16.744 que establece normas sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- i) Difusión e implementación de Campañas de Prevención de Riesgos que entrega Mutual de Seguridad, la cual tiene como objetivo fundamental sensibilizar y disminuir la accidentabilidad generada por aquellas lesiones más recurrentes.
- j) Implementación Protocolos del Ministerio de Salud en materias de Prevención de Riesgos Laborales según corresponda.
- k) Mantener actualizada la Matriz de Identificación de Peligro y Evaluación de los Riesgos (MIPER) del Municipio, la cual es una herramienta de gestión que permite determinar objetivamente cuales son los riesgos relevantes que puedan afectar la seguridad y la salud de los trabajadores de la Municipalidad.
- l) Elaborar Procedimientos de Trabajo Seguro para los puestos más críticos del Municipio.
- m) Actualización de Planes de Emergencia de las diferentes dependencias de la Municipalidad de Trehuaco.
- n) Mantener actualizado el Reglamento interno de Orden Higiene y Seguridad del Municipio y cumplir con lo que establece el Decreto Supremo 40 Art.14.
- o) Inspecciones e inducciones planeadas y no planeadas en terreno a personal Municipal, contratistas
- p) Confeccionar Plan anual de Prevención de Riesgos el cual tiene como objetivo principal realizar la gestión en materia de Seguridad y Salud ocupacional, protegiendo así la integridad física y Psicológica de los trabajadores.
- q) Otras funciones que la ley le señale o que la autoridad le asigne.



REPÚBLICA DE CHILE
REGIÓN DE ÑUBLE

I. MUNICIPALIDAD DE TREHUACO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ARTÍCULO 2°: El presente contrato tendrá vigencia a contar del 02 de junio de 2025 hasta el 30 de noviembre de 2025, fecha última en la que concluirá sin necesidad de aviso previo. En el evento que alguna de las partes desee poner término al presente contrato en forma anticipada, bastará que comunique a la otra su decisión en tal sentido, por escrito, con una antelación mínima de treinta días hábiles a la fecha en que se pretenda cesar la prestación de los servicios contratados, sin que se devengue como consecuencia de tal término anticipado, derecho a indemnización alguna de carácter laboral o civil.

En caso de poner término anticipado al contrato, el prestador de servicios tendrá derecho a percibir proporcionalmente el honorario pactado calculado en base al tiempo en que efectivamente prestó servicios

En el evento de que fuere necesario para la ejecución de la función contratada, la Municipalidad podrá facilitar al prestador del servicio en las condiciones que se fijan en cada caso en particular, el espacio físico (oficina, taller, galpón, etc.), con los implementos necesarios para el cumplimiento de la labor (insumos de oficina, computador, etc.), como asimismo, podrá proporcionar el vestuario que estime pertinente (chaqueta, uniforme, ropa de trabajo, zapatos de seguridad, etc.), los artículos de higiene en cumplimiento a las medidas sanitarias impuestas por la Seremi de Salud (mascarillas, alcohol gel, guantes, etc).

Los medios de apoyo consignados precedentemente no importan una condición para realizar el servicio encomendado, es decir, no podrá el prestador del servicio excusarse de cumplir con su obligación, a pretexto de no otorgársele los medios descritos a modo de ejemplo.

ARTÍCULO 3°: La I. Municipalidad de Trehuaco pagará a título de honorarios por los servicios señalados en el Artículo 1°, la suma de \$893.000, (ochocientos noventa y tres mil pesos) mensuales, incluidos los impuestos legales vigentes, que se pagará por mes vencido dentro de los primeros diez días hábiles del mes siguientes de ingresado el expediente completo a la Dirección de Administración y Finanzas una vez cumplidas las condiciones consignadas en la cláusula Cuarta.

El Municipio retendrá de cada cuota de honorarios, el porcentaje correspondiente al impuesto a la renta cuyo entero se hará oportunamente en arcas fiscales.

ARTÍCULO 4°: El pago del honorario convenido se efectuará cuando se cumplan las siguientes condiciones copulativas:

- a) Se entregue, por parte de Doña Ana Andrea Mora Flores la correspondiente boleta de honorarios;
- b) Se haya emitido por el prestador el respectivo informe de cumplimiento de contrato, especificándose las labores, acciones o tareas ejecutadas en el periodo que se cobra, el cual, deberá contar con la aprobación del supervisor responsable y visado por Director respectivo.
- c) Emitir Orden de pago interna con la información requerida para el pago visado por el Director respectivo.

ARTÍCULO 5°: Será obligación única y exclusiva del prestador de servicios dar cumplimiento de lo establecido en la Ley N° 20.255 y Ley 20.894, que establecen la obligatoriedad a partir del año 2018, sobre el entero de las cotizaciones previsionales para pensiones, accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, salud, y las imposiciones que dicha norma le impone para concretar tal cotización. Por lo tanto, dicha normativa se entiende forma parte expresa del presente Contrato para todos los efectos legales y contractuales.



REPÚBLICA DE CHILE
REGIÓN DE ÑUBLE
I. MUNICIPALIDAD DE TREHUACO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ARTICULO 6°: Durante la vigencia del contrato, y siempre que no afecte la continuidad y el buen funcionamiento del servicio, el prestador de servicios podrá acceder a los siguientes beneficios:

- a) En razón de la obligación legal de los prestadores de servicios indicada en la cláusula QUINTA de esta convención, este podrá hacer uso de licencia médica, sin derecho al honorario pactado. En tal evento la Municipalidad dará curso a la licencia médica sólo para justificar la inasistencia del prestador. El pago del subsidio por incapacidad laboral por los días en que se extienda la licencia, deberá gestionarlo y perseguirlo el prestador del servicio ante la entidad de salud a la que se encuentre afiliado (FONASA o ISAPRE) debiendo encontrarse al día en el pago de sus cotizaciones en el mes inmediatamente anterior al que se produzca la incapacidad. En este caso, deberá adjuntarse copia simple de la Licencia Médica emitida.
- b) Podrá suspender la prestación de servicios contratados hasta por 6 días hábiles durante todo el periodo de vigencia del contrato, con goce del honorario pactado, pudiendo fraccionarse la suspensión en medios días, debiendo contar para hacer uso del beneficio la autorización previa del Director de la unidad correspondiente.
- c) Podrá recibir de forma eventual y discrecionalmente de parte de la Municipalidad de Trehuaco bonos de extensión, según disponibilidad presupuestaria y liquidez financiera.
- d) Podrá hacer uso discrecionalmente, de descanso complementario por haber participado en actividades propias del municipio y ajena a sus funciones, siempre cuando cuente con la certificación y autorización del director respectivo a la unidad que presta servicios.

ARTICULO 7°: Las partes dejan establecido en que convienen y aceptan que el Director municipal respectivo, será responsable y tendrá atribuciones para:

- a) Verificar y controlar el cumplimiento de la prestación del servicio.
- b) Verificar y controlar la coherencia de la información que sustenta cada pago.
- c) Ingresar a la Dirección de Administración y Finanzas la documentación que sea necesaria y requerida para efectos del pago de los honorarios, a que se refiere la cláusula cuarta del presente contrato.
- d) Controlar y conceder los beneficios que se establecen en la cláusula Sexta del presente contrato, debiendo mantener la información actualizada y respaldada, pronunciarse mensualmente sobre cada una de estas materias.
- e) Determinar la procedencia o necesidad y, tramitar los actos administrativos que permitan la concurrencia del prestador del servicio a eventuales charlas y/o capacitaciones.

ARTICULO 8°: Las partes dejan claramente establecido que las personas contratadas por prestación de servicios a honorarios, se regirán por las reglas que establezca el respectivo contrato atendida la naturaleza jurídica civil de este, y declaran que no existirá vínculo de subordinación ni dependencia entre ellas y no les serán aplicables las disposiciones del Código del Trabajo, ni de Estatuto Administrativos para Funcionarios Municipales Ley N° 18.883, por lo que doña Ana Andrea Mora Flores no tendrá la calidad trabajador y tampoco de funcionario municipal respectivamente.

Por lo anterior, no será de responsabilidad de la Municipalidad, cualquier accidente, hecho fortuito u otro que acontezca en el desempeño de sus funciones.

ARTICULO 9°: Inhabilidades e incompatibilidad.

El prestador de servicios, declara bajo juramento no estar afecto a ninguna de las inhabilidades establecidas en el artículo 56 de la Ley 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; y que no le afecta ninguna de las incompatibilidades contempladas en el artículo 56 de la Ley 18.575.-



REPÚBLICA DE CHILE
REGIÓN DE ÑUBLE
I. MUNICIPALIDAD DE TREHUACO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ARTICULO 10°: Prohibiciones.

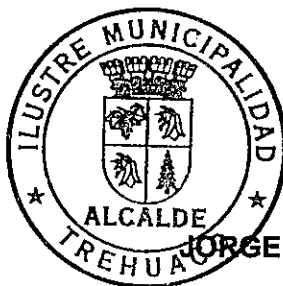
Queda estrictamente prohibido que el Prestador de Servicios utilice su oficio o los bienes asignados a su cargo en actividades político partidista o en cualesquiera otras ajenas a los fines para los cuales fue contratado. Su infracción dará derecho a la Municipalidad a poner término anticipado a su contrato, sin perjuicio de las acciones civiles y/o penales que en derecho procedan.

ARTICULO 11°: La persona contratada declara no mantener vigente otro contrato con la Administración del Estado que sea legalmente incompatible con este instrumento, conforme expresa en declaración jurada simple que se acompaña a este instrumento.

ARTICULO 12°: Para todos los efectos Legales que deriven del presente contrato ambas partes fijan domicilio en la Comuna de Trehuaco y se someten a la jurisdicción de los tribunales respectivos.

ARTICULO 13°: El presente contrato se extiende y firma en cinco ejemplares del mismo tenor y fecha, quedando uno en poder de doña Ana Andrea Mora Flores y los otros en poder de la MUNICIPALIDAD DE TREHUACO.


ANA ANDREA MORA FLORES
R.U.N. N°




JORGE MORALES SANHUEZA
ALCALDE