



REPUBLICA DE CHILE
REGIÓN DE ÑUBLE
I. MUNICIPALIDAD DE TREHUACO
EDUCACION

Decre. de PERSONAL

REF.: APRUEBA CONTRATO DE TRABAJO INDIVIDUAL
ORDENA PAGO E IMPUTA GASTOS.

TREHUACO,

31 MAR 2022

DECRETO ALCALDICIO PERSONAL Nº 0303 //

VISTOS:

Las facultades conferidas a los Sres. Alcaldes, mediante la Ley Nº 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus Modificaciones Posteriores el D.F.L. Nº 1-3063, de 1980, del Ministerio del Interior, la Resolución Nº 568 de la Contraloría General de la República, el Decreto Nº 114-A, del 01.10.81, que crea el Departamento de Educación Municipal, el D.F.L. Nº 1, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, del 24/1/1994, La Ley 21.109/2018 Estatuto de los Asistentes de la Educación, el Decreto Alcaldicio Nº 617 del 30 de diciembre de 2021, que aprueba el presupuesto del DAEM para el año 2022, El D. S. Nº 170/2009 del Ministerio de Educación y por razones de servicio.

DECRETO:

- 1.- Apruébese en todas sus partes, el Contrato Individual de Trabajo, suscrito entre la I. Municipalidad de Trehuaco Rut. Nº 69.250.602-2 y doña **PAULINA ANDREA SEPULVEDA MARDONES, RUT Nº 15.000.295-0**, nacida el ~~22 de septiembre de 1985~~, de profesión Kinesióloga, ~~domiciliada en Av. Jorge Alessandri Nº 546 Depto. 2014 T. 1.º A.~~, de la ciudad de Concepción, para que desempeñe las funciones estipuladas en el Artículo 1º de este instrumento.
- 2.- Ordénese la cancelación de \$ 784.546.- (setecientos ochenta y cuatro mil quinientos cuarenta y seis pesos), mensuales, según lo señalado en el Artículo 2º del Contrato de Trabajo, el que regirá desde el 01 de marzo de 2022 y regirá hasta el 28 de febrero de 2023.
- 3.- Regístrese en el Sistema de Información y Control del Personal de la Administración del Estado (SIAPER)
- 4.- Impútese el gasto que irroge el presente decreto a la cuenta correspondiente del Presupuesto de Educación vigente.
- 5.- Remítase copia de este Decreto Alcaldicio al Establecimiento Educacional.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

LUCY CARTES RAMIREZ
SECRETARIA MUNICIPAL

REE/LCR/M/S/ALLF/irs

DISTRIBUCION

Archivo Carpeta funcionario, Archivo Decretos Alcaldicios, Of. de Transparencia, Sec. Finanzas DAEM.

VºBº DIRECTOR CONTROL



CORAÚL J. ESPEJO ECOBAR
ALCALDE





REPUBLICA DE CHILE
REGIÓN DE ÑUBLE
I. MUNICIPALIDAD DE TREHUACO
E D U C A C I O N

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

En Trehuaco a 01 de marzo de 2022, entre I. Municipalidad de Trehuaco Rut. N° 69.250.602-2, representada por su Alcalde Don **RAUL JAIME EPEJO ESCOBAR**, Cédula de Identidad N° ~~11.235.103-5~~ con domicilio en Gonzalo Urrejola 460 de la ciudad de Trehuaco y doña **PAULINA ANDREA SEPULVEDA MARDONES**, RUT N° ~~16.883.273-6~~, nacida el ~~20 de septiembre de 1985~~, de profesión Kinesióloga, domiciliada en ~~Av. Jorge Alessandri N° 546 Depto. 204 Barrio A, de la ciudad de Concepción~~, quien en adelante se denominará "La Trabajadora", han acordado el siguiente Contrato Individual de Trabajo.

ARTICULO 1°: La Trabajadora se compromete y obliga a cumplir labores profesionales de Kinesióloga en Establecimientos de la comuna, el marco del Decreto Supremo N° 170/2009 del Ministerio de Educación, de acuerdo a la siguiente distribución horaria, o en cualquier otro Establecimiento Educacional dependiente de la I. Municipalidad de Trehuaco.

Liceo Bicentenario de Excelencia: 16 horas cronológicas
Escuela Valle Lonquen: 24 horas cronológicas

Además a realizar todas aquellas actividades que emanen por naturaleza de su empleo, directa o indirectamente relacionado con él o que disponga la Ley o el Reglamento Interno del Establecimiento. Quedan comprendidas desde luego, en el trabajo contratado, las actividades de colaboración que se asigne a la trabajadora por su superior, el Alcalde o su representante.

ARTÍCULO 2°: La Trabajadora percibirá por sus labores la suma de \$ 784.546.- (setecientos ochenta y cuatro mil quinientos cuarenta y seis pesos), mensuales, pagaderos por meses vencidos. De esta suma se realizarán las deducciones legales autorizadas por el artículo 58 del Código del Trabajo.

ARTÍCULO 3°: la Trabajadora desempeñará una jornada de 40 horas cronológicas de acuerdo a la distribución de horas mencionadas en el Artículo 1°, obligándose a cumplirlas en su totalidad. Dicha jornada será interrumpida por media hora de colación que será de cargo del Empleador.

ARTÍCULO 4°: La Trabajadora, asimismo, acepta y autoriza al Empleador para que haga las deducciones que establecen las leyes vigentes y, para que le descuente el tiempo no trabajado debido a atrasos o inasistencias.

ARTÍCULO 5°: El empleador se compromete a otorgar al empleado permiso con goce de remuneraciones en la proporción que le corresponda durante el período de trabajo, siendo facultad de la dirección del Establecimiento su otorgamiento o rechazo.

ARTÍCULO 6°: El presente Contrato Individual de Trabajo, se inicia con fecha 01 de marzo de 2022 y regirá hasta el 28 de febrero de 2023, pero cualquiera de las partes o ambas, según el caso, podrán ponerle término en cualquier momento con arreglo a la ley.


ARTÍCULO 7°: Para todos los efectos legales que deriven del presente contrato ambas partes fijan domicilio en la Comuna de Trehuaco y se someten a la jurisdicción de los Tribunales respectivos.

ARTICULO 8°: El presente Contrato Individual de Trabajo se firma en cinco ejemplares del mismo tenor, quedando uno en poder del Trabajador.




PAULINA A. SEPULVEDA MARDONES
RUT. N° ~~16.883.273-6~~




RAUL JAIME EPEJO ESCOBAR
ALCALDE DE TREHUACO