



REPÚBLICA DE CHILE  
REGIÓN DE ÑUBLE  
L. MUNICIPALIDAD DE TREHUACO  
DEPTO. DE ADM. DE EDUCACION MUNICIPAL

## Decreto de PERSONAL

REF.: APRUEBA CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, PARA EL DEPARTAMENTO DE EDUCACION, ORDENA PAGO E IMPUTA GASTO.

TREHUACO, 29 MAR 2022

DECRETO ALCALDÍCIO PERSONAL N° 0259/

VISTOS:

Las facultades conferidas a los Sres. Alcaldes, mediante la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus Modificaciones Posterioras el D.F.L. N° 1-3063, de 1980, del Ministerio del Interior, la Resolución N° 568 de la Contraloría General de la República, el Decreto N° 114-A, del 01.10.81, que crea el Departamento de Educación Municipal, La Ley 21.109/2018 Estatuto de los Asistentes de la Educación, el Decreto Alcaldicio N° 617 del 30 de diciembre de 2021, que aprueba el presupuesto del DAEM para el año 2022 y por razones de servicio.

**DECRETO:**

1.- Apruébese en todas sus partes, el Contrato Individual de Trabajo, suscrito entre la I. Municipalidad de Trehuaco, Rut: 69.250.602-2 y doña **CARLA EDITA ROMERO OSORIO, RUT N° 123.456.789**, Técnico Nivel Superior en Educación Parvularia, nacida el 12/01/1987, domiciliada en calle [REDACTED] s/n de Trehuaco por el cual esta última se compromete a cumplir las funciones contempladas en el Artículo 1º de este instrumento.

2.- Ordéñese la cancelación de \$357.557.- (trescientos cincuenta y siete mil quinientos cincuenta y siete pesos), menos deducciones legales establecidas en el artículo 58 del Código del Trabajo, según lo señalado en el Artículo 2º del Contrato Individual de Trabajo, el que regirá desde el 01 de marzo de 2022 al 28 de febrero de 2023.

3.- Regístrese en el Sistema de Información y Control del Personal de la Administración del Estado (SIAPER).

4.- Impútese el gasto que irrogue el presente decreto a la cuenta correspondiente del Presupuesto de Educación vigente.

5.- Remítase copia de este Decreto Alcaldicio al citado Establecimiento Educacional.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



SECRETARIA MUNICIPAL  
LUCY P. CARTES RAMIREZ  
ÑUB SECRETARIA MUNICIPAL

REE/LCR/MIS/ALLF/irs

DISTRIBUCIÓN:

Archivo Carpeta Funcionario, Archivo Decretos Alcaldicios, Of. de Transparencia, Secc. Finanzas DAEM



RAUL J. ESPEJO ESCOBAR  
ALCALDE





REPÚBLICA DE CHILE  
REGIÓN DE ÑUBLE

I. MUNICIPALIDAD DE TREHUACO  
DEPTO. DE ADM. DE EDUCACION MUNICIPAL

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

En Trehuaco a 01 de marzo de 2022, entre la I. Municipalidad de Trehuaco, RUT Nº 69.250.602-2, representada por su Alcalde don **RAUL JAIME ESPEJO ESCOBAR**, Cédula de Identidad Nº 1.000.000.000.5, con domicilio en Gonzalo Urrejola 460 de la ciudad de Trehuaco y doña **CARLA EDITA ROMERO OSORIO**, RUT Nº 16.000.000.000.000.000, Técnico Nivel Superior en Educación Parvularia, nacida el 11 de octubre de 1987, domiciliada en \_\_\_\_\_, de la comuna de Trehuaco, en adelante la "Trabajadora". Se ha convenido el siguiente Contrato Individual de Trabajo:

**ARTÍCULO 1º:** La Trabajadora se compromete y obliga a realizar funciones como Técnico en Asistente de Párvulos, de preferencia en la Escuela Básica Valle Lonquen, ubicada en Gonzalo Urrejola Nº 822 de esta ciudad o en cualquier otro Establecimiento Educativo dependiente de la I. Municipalidad de Trehuaco. Además a realizar todas aquellas actividades que emanen por naturaleza de su empleo, directa o indirectamente relacionado con él o que disponga la Ley o el Reglamento Interno del DAEM. Quedan comprendidas desde luego, en el trabajo contratado, las actividades de colaboración que se asigne a la trabajadora por su superior, el Alcalde o su representante.

**ARTÍCULO 2º:** La Trabajadora percibirá por sus funciones una remuneración bruta de \$357.557.- (trescientos cincuenta y siete mil quinientos cincuenta y siete pesos), que será liquidada y pagada por períodos mensuales vencidos, de lo devengado se descontarán los impuestos autorizados por el Código del Trabajo y descuentos autorizados expresamente por ella. La Trabajadora acepta desde luego que se le descuento el tiempo no trabajado sea éste por atrasos o inasistencias injustificadas.

**ARTÍCULO 3º:** la Trabajadora desempeñará una jornada de 44 horas cronológicas de acuerdo a la distribución de horas que le sean asignadas por su superior, Jefe del DAEM, Alcalde o quien lo represente, obligándose a cumplirlas en su totalidad. Dicha jornada será interrumpida por media hora de colación que será de cargo del Empleador.

**ARTÍCULO 4º:** El empleador se compromete a otorgar a la Trabajadora seis días de permiso administrativo con goce de remuneraciones, los que serán autorizados discrecionalmente por el Director del Establecimiento, Jefe del DAEM, el Alcalde o quien lo represente.

**ARTÍCULO 5º:** El presente Contrato Individual de Trabajo, se inicia con fecha 01 de marzo de 2022 y regirá hasta el 28 de febrero de 2023, pero cualquiera de las partes, o ambas, según el caso, podrán ponerle término en cualquier momento con arreglo a la ley.

**ARTÍCULO 6º:** Para todos los efectos legales que deriven del presente contrato ambas partes fijan domicilio en la Comuna de Trehuaco y se someten a la jurisdicción de los Tribunales respectivos.

**ARTÍCULO 7º:** El presente Contrato Individual de Trabajo se firma en cinco ejemplares del mismo tenor, quedando uno en poder del Trabajador.



CARLA ROMERO OSORIO  
RUT.: Nº 16.000.000.000.000.000



RAUL JAIME ESPEJO ESCOBAR  
ALCALDE