

Decreto Alcaldicio N° 0231 /.-

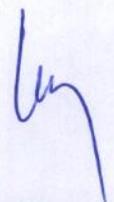
Ref.: Aprueba Grado de Cumplimiento de las Metas de PMGM 2018 del Personal de la Municipalidad de Trehuaco.

Trehuaco,

08 MAY 2019

**VISTOS:**

- 1.- La ley N° 19.803 de 27 de Abril de 2002, que establece una asignación de mejoramiento a la gestión Municipal.
- 2- La ley N° 20.008 del 22.03 2005 que establece, para las Municipalidades del país, una asignación de mejoramiento de la gestión Municipal, a otorgarse a los funcionarios Municipales, y que se regirá por las disposiciones permanentes de la ley N° 19.803.
- 3.- La ley N° 20.198 que modifica la ley N° 19.803 sobre el cálculo del monto a pagar mejoramiento de la gestión Municipal.
- 4.- La ley N° 20.723 de enero de 2014, que modifica la ley N° 19.803 que establece una asignación de mejoramiento de la gestión Municipal, para homologarla con la ley N° 19.553 que concede una asignación de modernización a la administración pública.
- 5.- El Reglamento Municipal que actualiza aplicación del sistema de incentivos establecido en la Ley N° 19.803, de acuerdo a la Ley N° 20.723 publicada el 30.01.2014 Aprobado por Decreto Alcaldicio N° 0759 del 29.04.2014
- 6.- El Decreto Alcaldicio N° 739 del 19 de diciembre de 2017 que establece los objetivos y metas consideradas en el programa de mejoramiento de la gestión municipal, correspondiente al año 2018.
- 7.-El Decreto Alcaldicio N° 757 del 19 de diciembre de 2018 que aprueba modificación al programa de mejoramiento de la gestión municipal, correspondiente al año 2018
- 8.- El Acuerdo del H. Concejo Municipal en su Sesión Ordinaria N° 086 del 15.04.2019 con el que se aprobó el informe de grado de cumplimiento de objetivos institucionales y metas colectivas, correspondientes al año 2018, según informe emanado de Control Interno.
- 9.- El dictamen N° 65.297 del 17.10.2011 que establece quienes tienen derecho a percibir esta asignación.
- 10.- El dictamen N° 72.102 de 17.01.2014 y el dictamen N° 16.195 del 01.03.2016 que establecen modo de cálculo para comparación con escala única de sueldos.
- 11.- La ley N° 18.883 Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales y



12.- Las facultades que me confiere la ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

**CONSIDERANDO:**

1.- La dotación de personal del municipio vigente al 31 de diciembre de 2018 y en servicio al 01 de enero de 2019.

**DECRETO:**

1.- Apruébese el siguiente grado de cumplimiento de las metas del personal de las Áreas de Trabajo Municipales de carácter colectivo que se indica:

|    | <b>Área de Trabajo</b>                      | <b>Cumplimiento</b> |
|----|---|---------------------|
| 01 | Alcaldía, Sec. Municipal y Control Interno. | 100%                |
| 02 | Administración                              | 90%                 |
| 03 | Secplan                                     | 100%                |
| 04 | Administración y Finanzas- Transito         | 100%                |
| 05 | Dirección de Obras Municipales              | 100%                |
| 06 | Dirección de Desarrollo Comunitario         | 100%                |
| 07 | Juzgado de Policía Local                    | 100%                |

2.- Déjese establecido que el porcentaje de cumplimiento de la asignación de mejoramiento de carácter institucional es de un 100%.

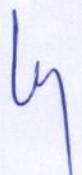
3.- Otorgase a los funcionarios de Planta y Contrata, una asignación imponible y tributable de mejoramiento de la gestión Municipal, establecida en el Art. N° 1 de la ley N° 19.803, y al Art. N° 1 de la ley N°20.008 y modificado en sus porcentajes en la ley N°20.198 y N° 20.723:

3.1.- Una Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, de un 15% del Sueldo Base, Asignación Municipal, Ley 18.717 y Ley 19.529, como componente base, a los funcionarios en servicio a la fecha de pago.

3.2.- Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, de incentivo a la gestión institucional correspondiente a un 7.6% del Sueldo Base, Asignación Municipal, Ley 18.717 y Ley 19.529, a los funcionarios en servicio a la fecha de pago.

3.3.- Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, de incentivo de desempeño colectivo por área de trabajo, a los funcionarios que se hayan desempeñado en el año 2018, y que hayan efectivamente realizado metas de un 8%.

4.- De acuerdo a lo señalado en el artículo N° 9 de la ley N° 20.723. Se efectuó la comparación entre asignaciones de la escala Municipal y la escala única de sueldos, con el siguiente resultado:



|                       | SECTOR MUNICIPAL |           | SECTOR PÚBLICO   |            | DIFERENCIAL | MUNICIPAL PMG DETERMINADO DICTAMEN N° 18.196 01/03/2016 | PMG A PAGAR MENSUAL | PMG A PAGAR TRIMESTRAL | PMG A PAGAR ANUAL APLICACIÓN DICTAMEN N°18.196 01/03/2016 | PMG A PAGAR 2019 ANUAL |
|-----------------------|------------------|-----------|------------------|------------|-------------|---|---------------------|------------------------|---|------------------------|
|                       | TOTAL ASIGNACION | PMG       | TOTAL ASIGNACION | PMG        |             |   |                     |                        |   |                        |
| <b>ALCALDE</b>        | 6                | 3.111.400 | 583.171          | 3.065.256  | 596.846     | -46.144   | 537.027             | 537.027                | 1.611.081   | 6.444.324              |
| <b>DIRECTIVO</b>      | 8                | 2.053.133 | 394.283          | 2.531.922  | 496.331     | 478.789   | 394.283             | 394.283                | 1.182.849   | 4.731.396              |
|                       | 9                | 1.702.731 | 328.988          | 23.025.245 | 452.558     | 21.322.514  | 328.988             | 328.988                | 986.964   | 3.947.856              |
|                       | 10               | 1.413.043 | 274.910          | 2.111.929  | 414.338     | 698.886   | 274.910             | 274.910                | 824.730   | 3.298.920              |
| <b>PROFESIONAL</b>    | 11               | 1.185.671 | 232.339          | 1.941.865  | 380.471     | 756.194   | 232.339             | 232.339                | 697.017   | 2.788.068              |
|                       | 12               | 1.108.539 | 219.870          | 1.784.711  | 349.149     | 676.172   | 219.870             | 219.870                | 659.610   | 2.638.440              |
|                       | 10               | 1.413.043 | 274.910          | 1.440.810  | 306.128     | 27.767  | 274.910             | 274.910                | 824.730   | 3.298.920              |
|                       | 11               | 1.145.577 | 232.339          | 1.347.269  | 286.566     | 201.692   | 232.339             | 232.339                | 697.017   | 2.788.068              |
| <b>TECNICO</b>        | 12               | 1.108.539 | 219.870          | 1.268.295  | 268.522     | 159.756   | 219.870             | 219.870                | 659.610   | 2.638.440              |
|                       | 13               | 856.107   | 191.863          | 1.187.509  | 251.567     | 331.402   | 191.863             | 191.863                | 575.589   | 2.302.356              |
|                       | 13               | 956.107   | 191.863          | 1.187.509  | 251.567     | 231.402   | 191.863             | 191.863                | 575.589   | 2.302.356              |
|                       | 14               | 842.724   | 170.570          | 1.110.503  | 235.862     | 267.779   | 170.570             | 170.570                | 511.710   | 2.046.840              |
| <b>ADMINISTRATIVO</b> | 15               | 749.106   | 152.418          | 1.041.519  | 220.210     | 292.413   | 152.418             | 152.418                | 457.254   | 1.829.016              |
|                       | 16               | 719.133   | 146.664          | 966.754    | 204.440     | 247.621   | 146.664             | 146.664                | 439.992   | 1.759.968              |
|                       | 17               | 641.050   | 131.889          | 909.725    | 192.578     | 268.675   | 131.889             | 131.889                | 395.667   | 1.582.668              |
|                       | 19               | 301.372   | 124.671          | 798.164    | 165.962     | 496.792   | 124.671             | 124.671                | 374.013   | 1.496.052              |

5.- El pago se realizará en los meses de mayo, Julio, octubre y diciembre de 2019, y el monto a cancelar en cada cuota será el equivalente al valor acumulado de los meses de Enero a Marzo, Abril a Junio, Julio a Septiembre y Octubre a Diciembre de 2019.

6- El Departamento de Administración y Finanzas procederá a cancelar dicha asignación, en las fechas indicadas en el presente Decreto Alcaldicio, y de acuerdo a nómina adjunta donde se detallan los montos a pagar por funcionario.

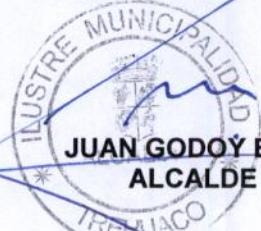
ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



LUCY PATRICIA CÀRTES RAMÍREZ  
SECRETARIA MUNICIPAL

LCILCR/EOA

Distribución: ADM. MUNICIPAL/ FINANZAS/ REMUNERACIONES/ TRANSPARENCIA/ CONTROL/ SEC. MUNICIPAL.



JUAN GODOY BUSTOS  
ALCALDE (S)



UNIDAD  
DE  
CONTROL