

**Decreto Alcaldicio N°** 0231 /.-

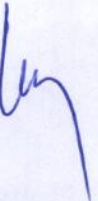
**Ref.:** Aprueba Grado de Cumplimiento de las  
Metas de PMGM 2018 del Personal de la  
Municipalidad de Trehuaco.

**Trehuaco,**

08 MAY 2019

**VISTOS:**

- 1.- La ley N° 19.803 de 27 de Abril de 2002, que establece una asignación de mejoramiento a la gestión Municipal.
- 2.- La ley N° 20.008 del 22.03 2005 que establece, para las Municipalidades del país, una asignación de mejoramiento de la gestión Municipal, a otorgarse a los funcionarios Municipales, y que se regirá por las disposiciones permanentes de la ley N° 19.803.
- 3.- La ley N° 20.198 que modifica la ley N° 19.803 sobre el cálculo del monto a pagar mejoramiento de la gestión Municipal.
- 4.- La ley N° 20.723 de enero de 2014, que modifica la ley N° 19.803 que establece una asignación de mejoramiento de la gestión Municipal, para homologarla con la ley N° 19.553 que concede una asignación de modernización a la administración pública.
- 5.- El Reglamento Municipal que actualiza aplicación del sistema de incentivos establecido en la Ley N° 19.803, de acuerdo a la Ley N° 20.723 publicada el 30.01.2014 Aprobado por Decreto Alcaldicio N° 0759 del 29.04.2014
- 6.- El Decreto Alcaldicio N° 739 del 19 de diciembre de 2017 que establece los objetivos y metas consideradas en el programa de mejoramiento de la gestión municipal, correspondiente al año 2018.
- 7.- El Decreto Alcaldicio N° 757 del 19 de diciembre de 2018 que aprueba modificación al programa de mejoramiento de la gestión municipal, correspondiente al año 2018
- 8.- El Acuerdo del H. Concejo Municipal en su Sesión Ordinaria N° 086 del 15.04.2019 con el que se aprobó el informe de grado de cumplimiento de objetivos institucionales y metas colectivas, correspondientes al año 2018, según informe emanado de Control Interno.
- 9.- El dictamen N° 65.297 del 17.10.2011 que establece quienes tienen derecho a percibir esta asignación.
- 10.- El dictamen N° 72.102 de 17.01.2014 y el dictamen N° 16.195 del 01.03.2016 que establecen modo de cálculo para comparación con escala única de sueldos.
- 11.- La ley N° 18.883 Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales y





12.- Las facultades que me confiere la ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

**CONSIDERANDO:**

1.- La dotación de personal del municipio vigente al 31 de diciembre de 2018 y en servicio al 01 de enero de 2019.

**DECRETO:**

1.- Apruébese el siguiente grado de cumplimiento de las metas del personal de las Áreas de Trabajo Municipales de carácter colectivo que se indica:

	Área de Trabajo	Cumplimiento
01	Alcaldía, Sec. Municipal y Control Interno.	100%
02	Administración	90%
03	Secplan	100%
04	Administración y Finanzas- Transito	100%
05	Dirección de Obras Municipales	100%
06	Dirección de Desarrollo Comunitario	100%
07	Juzgado de Policía Local	100%

2.- Déjese establecido que el porcentaje de cumplimiento de la asignación de mejoramiento de carácter institucional es de un 100%.

3.- Otorgase a los funcionarios de Planta y Contrata, una asignación imponible y tributable de mejoramiento de la gestión Municipal, establecida en el Art. N° 1 de la ley N° 19.803, y al Art. N° 1 de la ley N°20.008 y modificado en sus porcentajes en la ley N°20.198 y N° 20.723:

3.1.- Una Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, de un 15% del Sueldo Base, Asignación Municipal, Ley 18.717 y Ley 19.529, como componente base, a los funcionarios en servicio a la fecha de pago.

3.2.- Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, de incentivo a la gestión institucional correspondiente a un 7.6% del Sueldo Base, Asignación Municipal, Ley 18.717 y Ley 19.529, a los funcionarios en servicio a la fecha de pago.

3.3.- Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, de incentivo de desempeño colectivo por área de trabajo, a los funcionarios que se hayan desempeñado en el año 2018, y que hayan efectivamente realizado metas de un 8%.

4.- De acuerdo a lo señalado en el artículo N° 9 de la ley N° 20.723. Se efectuó la comparación entre asignaciones de la escala Municipal y la escala única de sueldos, con el siguiente resultado:

by



		SECTOR MUNICIPAL		SECTOR PÚBLICO		DIFERENCIAL	MUNICIPAL PMG DETERMINADO DICTAMEN N° 18.196 01/03/2016	PMG A PAGAR MENSUAL	PMG A PAGAR TRIMESTRAL	PMG A PAGAR ANUAL APLICACIÓN DICTAMEN N°18.196 01/03/2016	PMG A PAGAR 2019 ANUAL
		TOTAL		TOTAL							
		ASIGNACION	PMG	ASIGNACION	PMG						
ALCALDE	6	3.111.400	583.171	3.065.256	596.846	-46.144	537.027	537.027	1.611.081	6.444.324	6.444.324
DIRECTIVO	8	2.053.133	394.283	2.531.922	496.331	478.789	394.283	394.283	1.182.849	4.731.396	4.731.396
	9	1.702.731	328.988	23.025.245	452.558	21.322.514	328.988	328.988	986.964	3.947.856	3.947.856
	10	1.413.043	274.910	2.111.929	414.338	698.886	274.910	274.910	824.730	3.298.920	3.298.920
PROFESIONAL	11	1.185.671	232.339	1.941.865	380.471	756.194	232.339	232.339	697.017	2.788.068	2.788.068
	12	1.108.539	219.870	1.784.711	349.149	676.172	219.870	219.870	659.610	2.638.440	2.638.440
	10	1.413.043	274.910	1.440.810	306.128	27.767	274.910	274.910	824.730	3.298.920	3.298.920
	11	1.145.577	232.339	1.347.269	286.566	201.692	232.339	232.339	697.017	2.788.068	2.788.068
TECNICO	12	1.108.539	219.870	1.268.295	268.522	159.756	219.870	219.870	659.610	2.638.440	2.638.440
	13	856.107	191.863	1.187.509	251.567	331.402	191.863	191.863	575.589	2.302.356	2.302.356
	13	956.107	191.863	1.187.509	251.567	231.402	191.863	191.863	575.589	2.302.356	2.302.356
	14	842.724	170.570	1.110.503	235.862	267.779	170.570	170.570	511.710	2.046.840	2.046.840
ADMINISTRATIVO	15	749.106	152.418	1.041.519	220.210	292.413	152.418	152.418	457.254	1.829.016	1.829.016
	16	719.133	146.664	966.754	204.440	247.621	146.664	146.664	439.992	1.759.968	1.759.968
	17	641.050	131.889	909.725	192.578	268.675	131.889	131.889	395.667	1.582.668	1.582.668
	19	301.372	124.671	798.164	165.962	496.792	124.671	124.671	374.013	1.496.052	1.496.052

- 5.- El pago se realizará en los meses de mayo, Julio, octubre y diciembre de 2019, y el monto a cancelar en cada cuota será el equivalente al valor acumulado de los meses de Enero a Marzo, Abril a Junio, Julio a Septiembre y Octubre a Diciembre de 2019.
- 6- El Departamento de Administración y Finanzas procederá a cancelar dicha asignación, en las fechas indicadas en el presente Decreto Alcaldicio, y de acuerdo a nómina adjunta donde se detallan los montos a pagar por funcionario.

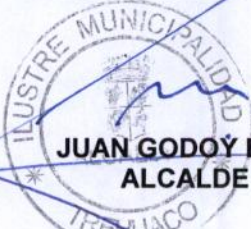
ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVASE.



LUCY PATRICIA CÀRTEZ RAMÍREZ  
SECRETARIA MUNICIPAL

LCILCR/EOA

Distribución: ADM. MUNICIPAL/ FINANZAS/ REMUNERACIONES/ TRANSPARENCIA/ CONTROL/ SEC. MUNICIPAL.



JUAN GODOY BUSTOS  
ALCALDE (S)

